



Studie- en
Schooltoelatingen





**'Welk type van
onderwijsmismatch is het
meest nadelig voor
schoolverlaters?'**

Sana Sellami (KU Leuven-HUB, UA)
Dieter Verhaest (KU Leuven-HUB)
Walter Nonneman (UA)
Walter Van Trier (UGent, KU Leuven-HIVA)

www.steunpuntSSL.be


Inhoudsopgave



- Inleiding
- Data en methode
- Resultaten
- Discussie en conclusie


Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen 22-11-2013 2


Inleiding
Probleemstelling




- Uitgebreid onderzoek verricht naar overscholing (verticale mismatch)
 - Gebrekkige aansluiting leidt tot lagere lonen
- Ook de aansluiting met studierichting heeft een impact op lonen
 - Negatieve effect op loon is het grootst bij combinatie van horizontale en verticale mismatch
 - Geen loonverlies voor individuen die geen inhoudelijke aansluiting hebben, maar niet overgeschoold zijn

Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen 22-11-2013 3


<p>Inleiding Probleemstelling</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Verklaringen <ul style="list-style-type: none"> – Sommige individuen vinden geen job die aansluit bij niveau en studierichting <ul style="list-style-type: none"> • Keuze voor volledige mismatch is negatieve keuze • Mismatch leidt tot productiviteitsverlies en dus loonverlies – Individuen zonder inhoudelijke aansluiting maar met job op niveau mogelijks tewerkgesteld in sectoren of beroepen met arbeidstekorten. <ul style="list-style-type: none"> • Leidt tot opwaartse loondruk 	
<p>Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen</p>	<p>22-11-2013 4</p>

<p>Inleiding Probleemstelling</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Maar, individuen kunnen ook 'schijnbaar' overgeschoold zijn en/of een 'schijnbare' horizontale mismatch hebben <ul style="list-style-type: none"> – Gebrek aan beschikbaar menselijk kapitaal staat niet toe om job die aansluit uit te oefenen. – Ook kunnen individuen gebrek aan opleidingsspecifieke competenties compenseren door aangeboren en/of elders verworven talenten. – Meetfouten bij het meten van de vereiste opleiding of studierichting voor de job. 	
<p>Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen</p>	<p>22-11-2013 5</p>

<p>Inleiding Probleemstelling</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Studies hebben de rol van niet-observeerbare kenmerken onderzocht voor effect van overscholing op lonen. <ul style="list-style-type: none"> • Een beperkt aantal studies vinden dat het effect van overscholing op lonen volledig verklaard wordt door niet-observeerbare verschillen • Andere studies vinden dat niet-observeerbare verschillen een eerder beperkte rol spelen • Beperkt aantal studies vonden dat meetfouten het geschatte effect van overscholing op lonen beïnvloeden. 	
<p>Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen</p>	<p>22-11-2013 6</p>

Inleiding


Onderzoeksvragen



- **Onderzoeksvragen:**
 - Vinden we dezelfde resultaten voor Vlaanderen indien we geen rekening houden met niet-observeerbare kenmerken en meetfouten?
 - Vinden we andere resultaten indien er rekening wordt gehouden met niet-observeerbare kenmerken en meetfouten?

Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen
22-11-2013
7


Data



- **SONAR**
 - Drie cohortes geboren in 1976, 1978 en 1980.
 - Elke cohorte is bevraagd op 23 jaar
 - Cohorte 1976 en 1978 ook gegevens op 26 jaar
 - Informatie op 29 jaar voor de cohorte 1976 en 1980
 - Focus op hoger opgeleiden
 - (i) start van eerste geregistreerde job, (ii) job op de leeftijd van 26 jaar (iii) op de leeftijd van 29.
 - Steekproef : 5066 waarnemingen en 2235 individuen

Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen
22-11-2013
8

Methodologie



- We schatten effect van overscholing en horizontale mismatch op lonen
 - Afzonderlijk effect van overscholing en horizontale mismatch en interactie effect
 - Meerdere waarnemingen per individu
 - Corrigeren voor niet-observeerbare kenmerken en meetfouten

Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen
22-11-2013
9

Methodologie

Meten van horizontale en verticale mismatch



- Mismatch gemeten op basis van objectieve maatstaf
 - Standaard Beroepenclassificatie (CBS)
 - Overscholing = behaald onderwijsniveau overstijgt het vereiste onderwijsniveau
 - Horizontale mismatch = gevolgde studiegebied stemt niet overeen met de job
- Voor correctie van meetfouten maken we gebruik van directe en indirecte subjectieve maatstaf

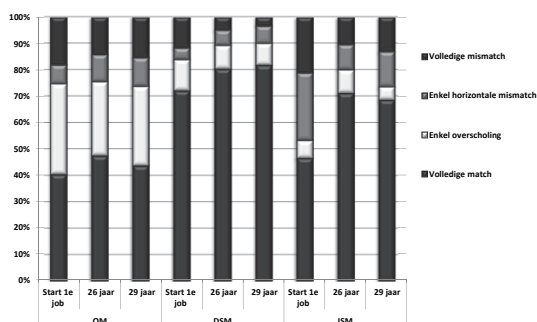
Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen

22-11-2013

10

Methodologie

Incidentie horizontale en verticale mismatch



Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen

22-11-2013

11

Methodologie

Arbeidsinkomen en controle variabelen

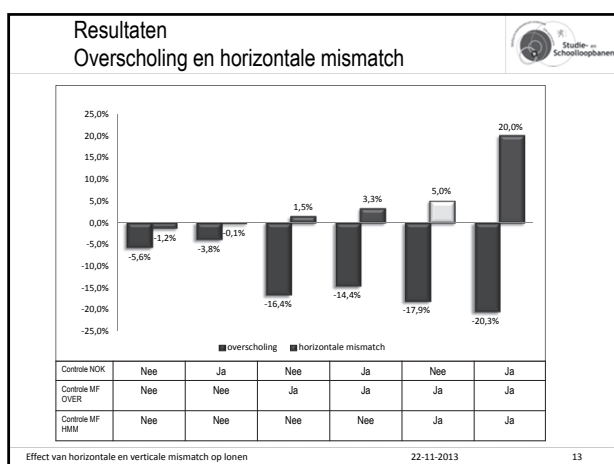


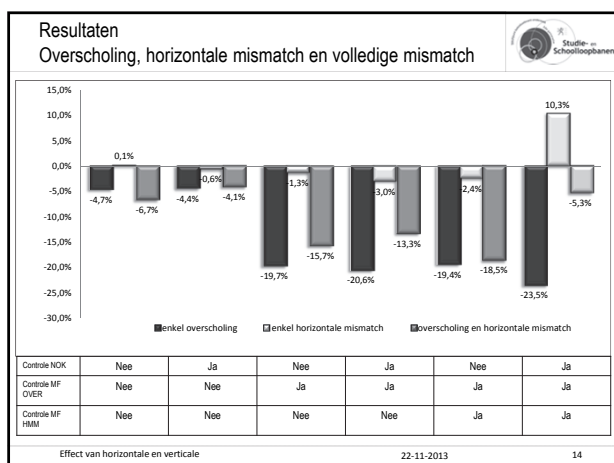
- Afhankelijke variabele
 - Arbeidsinkomen: netto-uurloon
- Controle variabelen
 - Toegeschreven kenmerken: geslacht, etniciteit, geboortjaar
 - Studieachtergrond: onderwijsniveau en studiegebied
 - Loopbaan kenmerken: werkervaring, jobduur, % tewerkstelling, ploegendienst, nachtwerk
 - Bedrijfskenmerken: sector, grootte bedrijf en publieke sector
 - Samenwonend
 - Observatiejaar

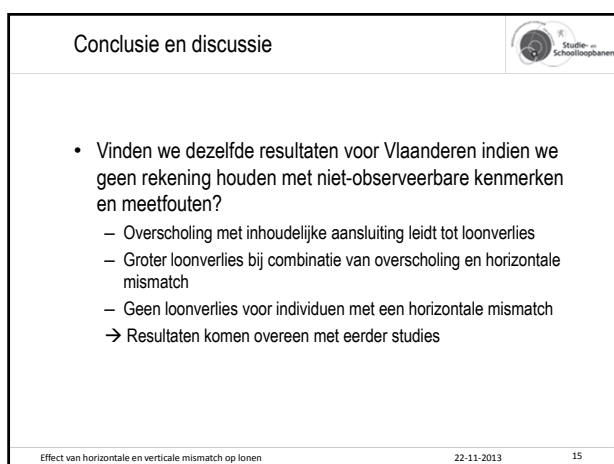
Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen

22-11-2013

12







Conclusie en discussie



- Vinden we andere resultaten indien er rekening wordt gehouden met niet-observeerbare kenmerken en meetfouten?
 - Overgeschoolden hebben groter loonverlies dan geschat in meeste studies
 - geschatte effect $\approx -20\%$
 - Gemiddeld is het effect van horizontale mismatch positief
 - Geschatte effect $\approx +20\%$
 - Komt niet overeen met andere studies
 - Effect lijkt vooral positief indien gecombineerd met overscholing

Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen

22-11-2013

16

Conclusie en discussie



- Overgeschoolden met inhoudelijke aansluiting verdienen minder
 - Substantiële impact op loon van individu
 - Allicht negatieve keuze
- Overgeschoolden zonder inhoudelijke aansluiting realiseren geen loonverlies
 - Loonverlies omwille van overscholing wordt gecompenseerd door winst omwille van horizontale mismatch
 - Mogelijks keuze voor beroepen met tekorten en dus hoge lonen indien geen job op niveau gevonden kan worden
 - Suggereert dat horizontale mismatch een manier is om inkomensverlies te vermijden en dus eerder een positieve keuze is

Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen

22-11-2013

17

Vragen , opmerkingen?



Effect van horizontale en verticale mismatch op lonen

22-11-2013

18
